

Philippe FERNIN
 Délégué Syndical Central CGT Airbus
 Christophe Lloret
 Délégué Syndical Central Adjoint CGT Airbus
 BP M65
 316, route de Bayonne
 31060 TOULOUSE cedex 03
 Tel : 33 (0) 561185767
 @ : philippe.fernin@airbus.com
 @ : christophe.lloret@airbus.com

Mr Charles CHAMPION
 Mr Marc JOUENNE
 Mr Philippe VILLANTI

Le26 septembre 2016,

Objet : Emploi à AIRBUS Opération

Messieurs les Directeurs,

La CGT, comme tous les salariés d'Airbus, se félicite du carnet de commandes de notre entreprise avec près de 10 années de charges devant nous.

Pour tenir les cadences, les mesures que vous avez prises en 2016 nous semblent prendre une dérive inquiétante. Changements d'horaires, pointage en bleu, systématisation des heures sup ou encore recours de plus en plus massif à l'intérim, autant de mesures qui, toutes, conduisent à une intensification du travail ou augmentation du temps de travail des salariés.

Si ce type de recours peut tout à fait s'envisager dès lors qu'il s'agit de faire face à un besoin ponctuel ou temporaire, il devient inadapté lorsque celui-ci s'inscrit dans la durée. Inadapté pour les salariés qui voient leur santé au travail se dégrader, mais aussi pour Airbus car la qualité du travail en dépend. Inadapté mais aussi désastreux pour la société dans son ensemble, avec des milliers de personnes compétentes aux portes d'Airbus mais néanmoins toujours en attente de trouver un emploi.

La CGT Airbus tient par ce courrier à dénoncer le taux important de salariés intérimaires dans les secteurs de la production et notamment sur les sites de l'ouest avec près de 600 intérimaires pour l'établissement de Saint Nazaire et plus de 300 pour celui de Nantes.

Alors que managers et ressources humaines peinent à trouver des ressources ayant de l'expérience, le parcours professionnel de nos intérimaires ainsi que les formations déployées au niveau des bassins d'emplois démontre que ceux-ci auraient toute leur place dans notre entreprise, avec un statut Airbus. Il serait dès lors opportun de les embaucher plutôt que de voir du personnel formé, quitter l'entreprise, alors que les besoins en recrutement sont criants.

Le défi posé par les montées en cadence de l'A350, de l'A330 et de l'A320 ne pourra être relevé qu'avec du personnel formé ayant des emplois pérennes.

Le développement de notre industrie ne peut se faire par un accroissement de la précarité et de la flexibilité.

La CGT s'oppose à l'intensification du travail et propose une réduction du temps de travail à 32 heures hebdomadaires. Travailler moins mais mieux, travailler toutes et tous : c'est le sens de l'innovation sociale. Nous proposons qu'Airbus soit moteur et acteur de ce projet.

L'avenir pour notre industrie est suffisamment dégagé pour que vous preniez en compte les départs naturels (environ 1000 personnes quittent Airbus Opérations chaque année) et que nous revenions à un solde positif de créations d'emplois.

Afin de garder notre savoir-faire, la transmission de nos compétences c'est maintenant !

La CGT a des propositions pour qu'Airbus se lance dans un véritable plan d'embauches ambitieux et investisse massivement dans ses moyens de production. 2000 embauches tout de suite, c'est possible : en réduisant les Heures Sup (qui atteignent 15.83 H en moyenne par salarié concerné sur l'établissement de St Eloi) et en embauchant nos intérimaires.

Nous joignons à ce courrier quelques données chiffrées pour étayer nos propos et susciter votre réflexion dont nous sommes prêts à discuter avec vous.

Cordialement,

Pour la CGT Airbus Opérations SAS,

Les Délégués Syndicaux Centraux

Philippe Fernin

Christophe Lloret

